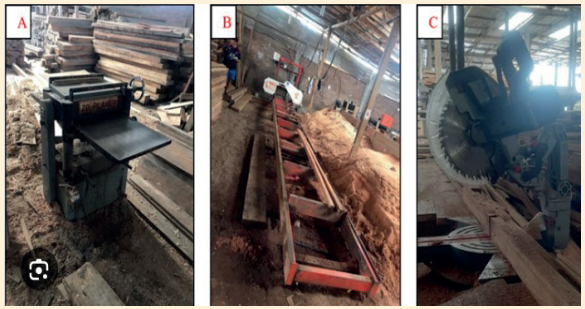
Capacitación sobre uso de EPP: Se debe enseñar a los empleados cómo usar correctamente el EPP para que sea efectivo.
Capacitación sobre manejo de materiales: Los empleados deben estar capacitados sobre cómo levantar, mover y almacenar materiales pesados de manera segura.
Capacitación sobre primeros auxilios: Los empleados deben ser capacitados sobre cómo responder a lesiones y accidentes

IDENTIFICACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS:

Análisis de riesgos: Se debe realizar un análisis de los riesgos presentes en el aserradero y determinar las medidas preventivas necesarias.
Control de maquinaria: La maquinaria debe ser mantenida en buen estado y revisada regularmente para evitar fallos que puedan causar accidentes.



PRÁCTICAS DE TRABAJO SEGURAS:

Levantar cargas de manera segura: Doblar las rodillas y mantener la espalda recta y levantar objetos pesados.
Utilizar la maquinaria correctamente: Seguir las instrucciones del fabricante y utilizar la maquinaria solo cuando se esté capacitado para hacerlo.
Mantener la calma en caso de accidente: Reportar el accidente a la autoridad competente y prestar primeros auxilios a la víctima si es necesario.

Colaborar con el equipo: Fomentar un ambiente de trabajo colaborativo donde los empleados se cuiden mutuamente y reportan situaciones peligrosas.



SUPERVISIÓN Y MONITOREO:



Supervisión constante: Los supervisores deben monitorear el cumplimiento de las medidas de seguridad y salud en el trabajo.

Revisión periódica: Se deben realizar revisiones periódicas de las medidas de seguridad y salud en el trabajo para asegurar que sigan siendo efectivas.

Generación de reportes: Se deben generar reportes de los accidentes y enfermedades ocupacionales para evaluar la eficacia de las medidas preventivas y tomar medidas correctivas.

RIESGOS ESPECÍFICOS:

Golpes y cortes: Debido al uso de maquinaria y herramientas cortantes.
Caídas: A causa de superficies resbaladizas, obstáculos o alturas.
Exposición a polvo y serrín: Que puede causar irritación respiratoria y alergias.



La mayoría de los miembros de la OIT reconocen que la seguridad en el trabajo no constituye únicamente un imperativo ético, sino que resulta rentable y cuerdo.

En el trabajo forestal constituye, además, un requisito previo para la buena gestión del medio ambiente y la utilización de los recursos naturales. En este sentido, gobiernos, empresas y organizaciones de empleadores y de trabajadores están dispuestos, de forma apreciable, a contribuir a mejorar la situación.

En colaboración con:



CAMARA NACIONAL FORESTAL
SERFOR Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre
PERÚ Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego
ITTO Organización Internacional de las Maderas Tropicales
JAPANGOV The Government of Japan

Proyecto PD 912/20 Rev.3 (I) – Fase I

Fortalecimiento de la Gestión Técnica y Empresarial de la Industria Forestal Maderable del Perú



Perú
2024 - 2025

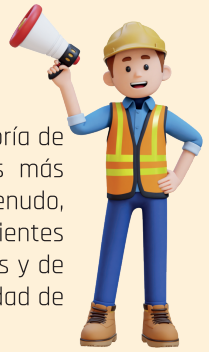




Ubíquenos en:

Lima: Calle Ramón Dagnino 369, Jesús María, Lima
Ucayali: Jr. Los Pinos/Pescador, Mzna. 133 lote 11, Yarinacocha, Pucallpa
Madre de Dios: Av. La Joya 167, Los Castaños, Puerto Maldonado
Celular: 956 384 829
Correo: cnf@cnf.org.pe

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO FORESTAL



El trabajo forestal continúa siendo, en la mayoría de los países, uno de los sectores industriales más peligrosos. En todo el mundo existen, a menudo, tendencias desalentadoras relativas a los crecientes y cada vez más elevados índices de accidentes y de enfermedades profesionales, y la temprana edad de jubilación entre los trabajadores forestales.

SIN EMBARGO, EXISTEN CLAROS INDICIOS DE QUE ES POSIBLE CONSEGUIR QUE EL TRABAJO FORESTAL SE DESEMPEÑE EN CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD

El trabajo forestal constituye, además, un requisito previo para la buena gestión del medio ambiente y la utilización de los recursos naturales. En este sentido, gobiernos, empresas y organizaciones de empleadores y de trabajadores están dispuestos, de forma apreciable, a contribuir a mejorar la situación.

La Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) N° 29783

establece normas para proteger a los trabajadores de accidentes y enfermedades laborales. Esta ley aplica a todos los sectores económicos y de servicios del Perú.

- ✓ **Objetivo:** Promover una cultura de prevención de riesgos laborales.
- ✓ **Principios:** Prevención, participación, responsabilidad, integralidad, capacitación, protección especial.
- ✓ **Aplicación:** Todos los empleadores, trabajadores y contratistas del Perú.
- ✓ **Obligaciones de los empleadores:** Establecer condiciones y medios de protección, capacitar a sus empleados, implementar un programa de SST.
- ✓ **Obligaciones de los trabajadores:** Participar en la identificación y control de los riesgos laborales.
- ✓ **Obligaciones del estado:** Fiscalizar y controlar el cumplimiento de la ley.



OBJETIVOS DE LAS CAPACITACIONES

1. Conocer herramientas de un correcto Sistema de Gestión de SST.
2. Comprender parte de la normativa legal en materia de SST.
3. Entender los conceptos básicos del IPERC.
4. Elegir y aplicar las herramientas adecuadas para la evaluación de riesgos.
5. Establecer la metodología para un reporte, investigación y gestión de accidentes.

DESTINATARIOS DE LAS CAPACITACIONES



Todas las empresas a nivel nacional (MYPES y no MYPES), de cualquier sector económico, deben brindar estas capacitaciones a todos sus trabajadores. Los trabajadores están obligados a participar en estas capacitaciones; para ello, las capacitaciones deben ser impartidas por profesionales calificados y con experiencia en la materia.



LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) EN UN ASERRADERO

Es fundamental para prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales.
Esto implica implementar medidas preventivas, como el uso de equipamiento de protección personal (EPP), capacitación adecuada y la identificación y control de riesgos.

EQUIPAMIENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP):

- ✓ **Cascos:** Protegen la cabeza de golpes y caídas.
- ✓ **Guantes:** Evitan cortes, quemaduras y contacto con sustancias químicas.
- ✓ **Gafas de seguridad:** Protegen los ojos de partículas, polvo y virutas.
- ✓ **Calzado de seguridad:** Protege los pies de golpes, caídas y pinchazos.
- ✓ **Ropa de trabajo adecuada:** Evita que la ropa se ensucie con productos químicos o que se enganche en la maquinaria.
- ✓ **Protección auditiva:** Reduce el ruido y protege la audición, especialmente en áreas con maquinaria ruidosa.
- ✓ **Máscaras de protección respiratoria:** Evitan la inhalación de polvo, aserrín y vapores químicos.



CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN:

CAPACITACIÓN SOBRE PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD:



Todos los empleados deben ser capacitados sobre los riesgos de su puesto de trabajo y cómo operar la maquinaria de manera segura.